

様式 2

学校番号 (89)
学校名 長丘小学校
校長名 松尾 友子
(生徒指導担当者 下山 歩)

平成31年度 長丘小学校いじめ防止基本方針

いじめ防止等のための取組に係る達成目標

定期的な校内研修として、4月に学校いじめ防止基本方針の共通理解、8月に学校いじめ防止対策委員会の取組内容改善、1月に次年度いじめ防止基本方針提案を行う。

1 いじめ防止等に対する基本姿勢

「いじめは、どの学校でもどの学級でもどの子にも起こり得るものである。」という認識のもと、児童生徒が「いじめのない明るく楽しい学校生活」を送ることができるように、「いじめ防止基本方針」を策定した。いじめ防止のための基本姿勢として、以下の4つのポイントをあげる。

- (1) いじめは、基本的人権の侵害であり、絶対に許してはいけない。
- (2) いじめは、単に被害者と加害者の問題ではなく、集団全体の問題としてとらえなければならない。
- (3) いじめの防止と対応は、学校だけでなく、家庭や地域、関係諸機関と一体になって行うことが必要である。
- (4) いじめは、どこでも起きうる問題ではあるが、必ず解決できる、絶対に解決する、という強い意志を持って対応にあたらなければならない。

<長丘小 いじめゼロ宣言>

- ・わたしたちは いじめをすることを許しません。
- ・友だちを 仲間はずれにしません。
- ・名前、家族、体のことをからかいません。
- ・自分がされていやなことは絶対しません。
- ・だれにでも優しく接します。
- ・困っている人がいたら、ふわふわ言葉を使って相談にのります。
- ・友だちの 一人ひとりを認めます。
- ・いじめは絶対しない、させない。心の笑顔あふれる福岡市にします。

2 いじめの未然防止（未然防止のための取組等）

（1）いじめを生まない教育活動の推進

- 児童が安心できる、自己存在感や充実感を感じられる「居場所づくり」を行う。
- 各学年の教育指導計画の中で、道徳を中心に人権教育の視点を踏まえて指導する単元を全教科で確認し、心を豊かにする教育を一層促進する。
- 行事や学級活動、集会活動等、集団としての絆を深められるような体験的活動の場を増やす。
- 集団の中でお互いを尊重する心の育成につなげるため、言葉を考える指導、靴そろえを中心にした人やものを大切にする指導を推進する。
- 福岡市の「いじめゼロプロジェクト」に関連して、児童会でも自分たちに必要なこと、できることはどんなことかを考える機会をつくり、実践することを支援する。
- 「いじめに特化したアンケート」を毎月、「Q-Uアンケート」等を学期に1回程度実施し、「心のアンケート」を学期に1回（年間3回程度）実施する。
- Q-Uを実施する学年については、結果を分析し、実態に応じた支援を行う。特にQ-Uにおける要支援群の児童には、直ちに組織的かつ適切な支援を行う。
- 「心のポスト」の設置と児童への周知を行う。
- 「学校いじめ防止対策委員会」を月1回開催する。いじめの問題への組織的指導体制の整備等の取組を推進する。

（2）地域・家庭、関係機関との積極的連携

保護者、地域住民、児童相談所その他の関係者との連携を図るとともに、学校サポーター会議、学校警察連絡協議会等を活用する。

3 いじめの早期発見・即対応（いじめの兆候を見逃さない取組等）

- （1） いじめに関する早期発見のための措置や相談体制の整備、被害児童の権利等を擁護する。
- （2） いじめの問題に対する学校の取組の充実のため、「いじめ対応マニュアル」（市教委作成）及び「いじめの早期発見・早期対応の手引」（県教委作成）の活用の一層の徹底を図る。
- （3） いじめに関する早期発見のための措置や相談体制を整備する。

4 いじめに対する措置（ネット上のいじめを含む）

- (1) 直ちにいじめを受けた児童やいじめを知らせてきた児童の安全を確保し、組織的に対応する。
- (2) 状況や対応の経緯等について、客観的な事実確認を行い、いじめ防止対策委員会及び全職員で情報共有、対応についての共通理解を行う。また、その結果を速やかに教育委員会に報告する。
- (3) スクールカウンセラーや教育相談課等と連携し、被害児童をはじめ、被害児童の保護者や加害児童・保護者へのカウンセリング等の心のケアを行う。
- (4) 出席停止制度等の適切な運用及び毅然とした組織的指導の徹底を図り、いじめを行った児童への指導の徹底及び再発防止の徹底を推進する。
- (5) 学校だけでは対応が困難な事案に対して、教育委員会の支援チームの活用を行い、いじめの問題の早期解決に努める。
- (6) 被害児童の権利・利益を擁護するための配慮として、区域外通学や別室指導等、柔軟な対応に努める。

5 重大事態への対処（いじめ防止対策推進法 第28条関係）

児童の生命、身体又は財産に重大な被害が生じるようなものについては、教育的な配慮や被害者の意向への配慮のうえ、早期に警察に相談・通報し、警察と連携した対応を取る。

6 いじめ防止のための職員研修

- (1) 教職員のいじめの問題に関する資質の向上を図るため、教育委員会と連携し、学校基本方針の共通理解、いじめの防止等のための対策に関する校内研修を実施する。
- (2) 「いじめ対応マニュアル」、教職員向けリーフレット「いじめゼロに向けて」や「いじめの早期発見・早期対応の手引き」を活用し、自らの対応を振り返るよう教職員への指導の徹底を図る。
- (3) いじめを未然に防止するために、Q-Uアンケート等の分析・活用のための校内研修を実施する。
- (4) Q-Uアンケート実施後、事例検討会において、情報を組織的に共有し、支援方針を明確にする。
- (5) ネット上のいじめに関する校内研修を実施する。

7 その他（各取組のPDCAサイクル等について）

- (1) 学校基本方針作成の際に、保護者等地域の方の参画や児童生徒の意見を取り入れ、児童生徒や地域を巻き込んだものとする。

- (2) 学校基本方針は、学校のホームページや学校通信等で広く周知を図る。
- (3) 学校基本方針に基づき、取組が適切に機能しているかを学校いじめ防止対策委員会を中心に点検し、必要に応じて見直しを行う。

8 いじめ防止等の対策のための組織（いじめ防止対策推進法 第22条関係）

(1) 組織の名称・役割

○名称

長丘小学校いじめ防止対策委員会

○役割

- ・ 基本方針に基づく取組の推進や年間計画の作成・実行・検証・修正
- ・ いじめの相談・通報の窓口
- ・ いじめの疑いに関する情報や児童生徒の問題行動などに係る情報の収集と記録，共有
- ・ 学校における，いじめであるかどうかの判断
- ・ 関係のある児童生徒への事実関係の聴取，組織的な指導や支援体制・対応方針の決定と保護者との連携等

(2) 組織の構成（別添資料1参照）

校長，教頭，主幹教諭，生徒指導担当，養護教諭，PTA 会長，子ども育成会役員，民生委員，SC，SSW，スクールサポーター，該当学年教諭

9 重大事態発生時の調査機関（いじめ防止対策推進法 第28条関係）

(1) 組織の名称と役割

○名称

長丘小学校いじめ防止対策委員会

○役割

- ・ 重大事態の発生について教育委員会への報告
- ・ 重大事態に係る事実関係の調査
- ・ 調査結果を教育委員会に報告
- ・ 調査結果について関係児童生徒及び保護者への情報提供

(2) 組織の構成員

校長，教頭，主幹教諭，生徒指導担当，養護教諭，PTA 会長，子ども育成会役員，民生委員，SC，SSW，スクールサポーター，該当学年教諭

10 いじめ防止等の各取組の年間計画（P・D・C・Aを記入）

月	児童生徒等への取組 及び児童生徒の活動		職員研修等		チェック
4	年間の学校のスローガン作り	P	いじめ防止基本方針作成 いじめ防止対策委員会	P D	
5	あいさつ運動の計画・実行 いじめアンケート 縦割り顔合わせ集会	PD D D	いじめ防止対策委員会 家庭訪問 学校警察連絡協議会	D D D	
6	あいさつ運動 Q-U アンケート いじめ・教育相談アンケート いじめゼロ取組月間 大縄集会 規範意識育成学習会（ネット について。保護者含む。） APCC の計画	D D D D D D	いじめ防止対策委員会	D	
7	あいさつ運動 生活習慣定着度調査 心のアンケート APCC	D D D D	いじめ防止対策委員会 教育相談 学校サポーター会議	CA D DC	
8	いじめゼロサミット参加	D	夏季研修（Q-U 事例検討会） 夏季研修（いじめの早期発見） ・1学期の取組の反省 ・2学期の取組の確認	CA D C AP	
9	あいさつ運動 いじめアンケート	D	いじめ防止対策委員会 教育相談	D D	
10	あいさつ運動 いじめアンケート	D	いじめ防止対策委員会	D	
11	あいさつ運動 いじめゼロ実現プロジェクト いじめ・教育相談アンケート	D PD D	いじめ防止対策委員会	D	
12	人権学習 いじめアンケート	D	いじめ防止対策委員会 ・2学期の取組の反省 ・3学期の取組の確認 学校警察連絡協議会	C A D	
1	大縄集会 心のアンケート	D D	冬季研修（いじめの早期発見） ・2学期の取組の反省 ・3学期の取組の確認 いじめ防止対策委員会	C AP D	
2	児童会による取組 いじめ・教育相談アンケート	D D	いじめ防止対策委員会 教育相談 学校警察連絡協議会	D D D	

3	児童会による取組の反省 いじめアンケート	CA	学校サポーター会議 いじめ防止対策委員会 ・年間の取組の反省 ・年度の取組の確認	C C A	
---	-------------------------	----	---------------------------------------------------	-------------	--