



「夢ふくおかネットワーク」総会・記念講演を開催しました！

平成 25 年 6 月 7 日、福岡市立特別支援学校「博多高等学園」にて平成 25 年度第 1 回「夢ふくおかネットワーク」総会・記念講演を開催しました。当日は 123 名の方に参加していただきました。

総会は、下記の内容で進め、今年度の取組について議事を行いました。

式次第

- 1 開会のことば
- 2 教育委員会挨拶
- 3 幹事会 会長挨拶
- 4 議事
 - ①第 1 号議案 規約について
 - ②第 2 号議案 平成 24 年度事業報告
 - ③第 3 号議案 平成 25 年度事業計画（案）
- ※平成 25 年度「夢ふくおかネットワーク」年間計画（案）
- 5 事業に関する補足説明
- 6 閉会のことば

「夢ふくおかネットワーク」平成 25 年度 総会・記念講演 開催

参加 無料

特別支援学校高等部生徒の就労促進を図る「夢ふくおかネットワーク」の発展を期します。記念講演も同時開催致しますので、登録をされていない企業・事業所も盛ってご参加ください。

とき 平成 25 年 **6 月 7 日 (金)**
14:00～16:00(受付 13:30～)

ところ 福岡市立特別支援学校「博多高等学園」
（福岡市博多区下流 19-9-2）**体育館**

対象 障がい者の雇用に関心のある企業・事業所
関係者、保護者
定員 150 名
主催 福岡市教育委員会 発達教育センター

【議事の内容】
○総会 (14:00～14:45)
-平成 24 年度活動報告
-平成 25 年度事業計画(案)
○記念講演 (14:45～16:00)
「障がい者の雇用の促進について(仮)」
※会終了後、希望者へは「博多高等学園」校内見学を予定しております。

【記念講演 講師紹介】
Blox 株式会社 事業本部 九州統括支店 福岡物産/パルセンター 部長 坂井 博志 氏
※事前から障がい者雇用についてお話し合い、現在 10 名の障がい者を雇用、定率率 91%の「働き続ける」ことが出来る環境・仕組みづくりについてお話しいただきます。

※プログラム内容は変更になる場合がございます。ご了承ください。

お申し込みは下記内容を FAX(092-848-0928) 発達教育センター もしくはメール(Dattaku.DC@city.fukuoka.lg.jp)まで

「夢ふくおかネットワーク」総会及び記念講演 に (参加 ・ 不参加)

「博多高等学園」校内見学に (参加 ・ 不参加)

お名前(仮名可) (備考)

所属名

電話番号

メールアドレス

該当欄に「」を
お願ひいたします。
() 登録企業・事業所 () 業種 ()
() 非登録企業・事業所(業種) ()
() 保護者 () 行政 () 教員 () その他(業種) ()

※博多高等学園には駐車場がありませんので、公共交通機関をご利用ください。お申し込み後、3 日以上でのご参加希望の方は、最寄駅に参加希望をご記入ください。
※「博多高等学園」校内見学のみのご参加はご遠慮ください。お申し込み後、3 日以上でのご参加希望の方は、最寄駅に参加希望をご記入ください。

↑参加者募集チラシ



挨拶の様子

左: 福岡市教育委員会挨拶
(教育長 酒井 龍彦)

右: 幹事会 会長挨拶
(西南学院大学 教授
野口 幸弘 様)



【事業に関する補足説明】

- 6 月 28 日 特別支援学校就労促進セミナー
- 7 月 3 日 障がい者雇用理解促進セミナー
- 8 月予定 教員対象セミナー
- 11 月予定 保護者対象セミナー
- 12 月予定 企業対象セミナー

8 月以降のセミナーについては、日程が決まり次第随時お知らせいたします。

議長(南福岡特別支援学校 池田淳校長先生)により議事の進行が行われました。各議案は、承認をいただくことができました。

事業に関する補足説明では、承認いただいた年間計画の中で、ぜひ皆様に参加いただきたいセミナーの内容を紹介しました。(※右記参照)



↑総会の様子 総会・記念講演は、今年 4 月に移転整備開校した福岡市立特別支援学校「博多高等学園」で行いました。

総会后、Bizex 株式会社 坂井博基様を講師として、記念講演を行いました。

アスクル株式会社のグループ会社である Bizex 株式会社は、オフィス用品を取り扱う物流会社です。平成 23 年から障がい者雇用に取り組はじめ、特別支援学校卒業生も雇用されています。今回、人事等を担当する坂井様に、「障がい者の理解と雇用について」という題目で講話をいただきました。

平成 25 年 6 月現在 15 名の障がい者を雇用し、定着率 94%の実績をもつ Bizex 株式会社ですが、講話は「人事・労務は全くの未経験で、障がい者雇用の経験もなかった。」という坂井様の体験談から始まりました。

雇用した障がい者の方に対してフォローができなかった失敗事例から、“人数の枠組みで採用するのではなく、雇用し続けることが出来るしくみを創り上げることが大切”だと気付き、施された様々な工夫について紹介がなされました。

関係機関・学校との連携や、入社後のフォローなど、具体的なお話には多くの方が熱心に聞き入られていました。また、実際に働く卒業生の様子をまとめたビデオ上映もあり、保護者の方も真剣にご覧になっていました。

「努力し続ける彼らを尊敬している。実際に雇用して、各個人の特性をつかめば、いろんな可能性があることが分かった。大事なスタッフであり、大きな戦力となっているので、今後も活動に力を入れていきたい。」という坂井様の熱い想いで講話は締めくくられました。



講師: 坂井 博基 様

所属会社: Bizex 株式会社 (アスクル株式会社のグループ会社)

業務内容: 人事・労務・安全管理・総務・経理・数値管理・予算管理・法務・CSR

平成21年10月に現在の会社に入社、Bizex 株式会社 福岡物流センターの立ち上げ業務に従事。平成22年1月 Bizex 株式会社 福岡物流センター立ち上げ時より現在の職務にあたる。人事・労務、障がい者の雇用は全くの未経験。平成23年より障がい者雇用の取組を始める。

講話内容より

校内視察の様子



↑ 教員による教室紹介

会終了後、希望者は今年 4 月に移転整備開校した校舎の校内視察を行いました。各フロアを自由に観ることができ、全国的にも珍しい都市型の校舎に多くの方が驚かれていました。



↑ 屋上菜園を見学する参加者



↑ 校内を見学する参加者



↑ 教室を見学する参加者

総会・記念講演終了後、ご協力をお願いしたアンケートの一部をご紹介します。

- ◆ 私たちの職場で出来ることがたくさんあることに気付かされました。数値化、PDCA サイクル、反省会など帰社後やれることから改善していきます。(企業)
- ◆ 一人ひとりの社員の成長を見守ることの大切さがわかりました。(企業)
- ◆ 目標を数値化し目に見えるようにすること、またコミュニケーションをとってアドバイスすることなど全ての日々の努力が大変素晴らしいと感じました。(企業)

- ◆ 坂井様のお話、感動しました。こんなに障がい者の雇用に力を注いで努力して下さる方がいると知り本当にありがたい気持ちでいっぱいになりました。(保護者)
- ◆ 子どもの卒後の進路を漠然と考えていました。講演を聴き、とても参考になりました。(保護者)
- ◆ 講師の坂井様のやさしさと熱意に大変感動しました。よく考え、かつ実行力もあり、私の仕事の上でも大変参考になりました。(行政)

アンケートで頂いた質問に対する回答

アンケートには、感想だけでなく様々な質問も寄せられていました。ここでその一部にお答えします。講演に関することは、Bizex 株式会社 坂井様、学校に関することは、発達教育センターが回答しました。

「新卒以外での障がい者雇用はされていますか。また、3 障がい全ての雇用をされていますか。」

→坂井様に回答頂きました。

「平成 25 年 6 月現在の雇用者の内訳は、新卒採用が 10 名、5 名は既卒者になります。また、精神障がい 2 名、身体障がい 2 名、知的障がい 11 名になります。」

「知的と一口にいても様々ですが、最低限度の入社条件はどの位なのでしょう。」

→坂井様に回答頂きました。

「新卒者については、インターンシップでの状況も加味していますが、特別な場合は除き、挨拶がしっかりでき、会社のルールを理解でき、守ることができる。これらのことは最低限必要だと思っています。」

「障がいのない社員に対する教育は同じ内容で行っていますか。」

→坂井様に回答頂きました。

「作業に対する教育は同じ内容で行っています。」

「障がい者雇用に関して、国の制度(助成金など)の活用はされていますか。また、活用はお考えですか。」

→坂井様に回答頂きました。

「活用しています。毎年雇用していく中で、戦力となるまでの人件費だと捉えています。」

「就労を目指すために、家庭での支援に関するアドバイスがあれば教えてください。」

→坂井様に回答頂きました。

「身支度や、挨拶など、本当に基本的なことが出来るように気をつけていただきたいです。また、給与の使い方に対する指導も必要だと考えています。食生活に気をつけて、しっかりと食生活を取るような支援、また、日々の会話をしっかり行っていたいで会社で起こっていることを相談できるような支援も大切にしてほしいです。」

「A 型事業所なのですが、Bizex さんの業務内容の見学や支援会議等の企業見学はさせていただけるのでしょうか。」

「保護者の見学は可能ですか。」

→坂井様に回答頂きました。

「会社説明を含む倉庫内見学対応は、随時行っています。見学希望の方は、坂井までご連絡ください。支援会議については、見学目的を伺った中で、判断させていただきたいと思います。」

「学校等の施設見学は、いつでもできるのでしょうか。」

→発達教育センターが回答します。

「福岡市では、11 月の第 1 週を学校週間にしています。どなたでもご自由に参観頂けますが、学校によって日程が違いますので、ホームページ等でご確認下さい。それ以外の日程を希望される場合は、学校もしくは発達教育センターまでご連絡ください。

また、学校見学をメインとしたセミナーを企画しているので、ぜひご参加ください。」

参加のお申込は発達教育センター(担当:八尋、野口)までご連絡ください。※連絡先は裏面参照

学校
見学会

市内(市職員)対象

障がい者雇用理解促進セミナー

in 博多高等学園

このセミナーでは、特別支援学校を実際に見ていただき生徒の「働く意欲」や「学校での就労に向けた取組」を知っていただき、市内対象のセミナーです。

7月3日に
開催！！

※企業対象は 6 月 28 日に開催しました

時間：10:00～12:00(受付 9:30～)
場所：福岡市立特別支援学校「博多高等学園」
(福岡市博多区下呉服町 10-40)

【総会・記念講演 開催にあたり、たくさんのご協力・ご参加、ありがとうございました。】

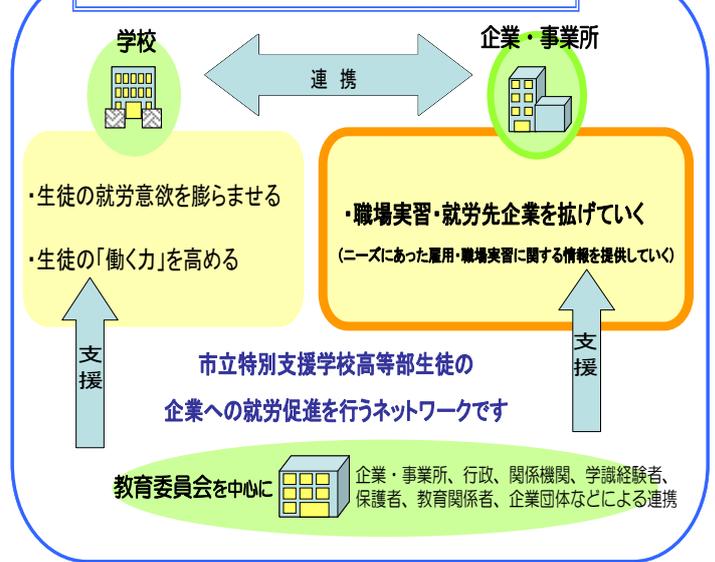
「夢ふくおかネットワーク」への多くの企業のご登録 ありがとうございます

福岡市教育委員会は、特別支援学校高等部生徒の就労促進を図る「夢ふくおかネットワーク」を立ち上げました。現在、61社・事業所様にご登録いただいています。(平成25年6月28日現在)

「夢ふくおかネットワーク」事業内容

- 総会(年1回) ●会報発行(メールにて配信)
 - 各種セミナー
(企業対象に特別支援学校見学会、障がい者雇用に関するセミナーなど年数回予定)
- ※保護者・教員を対象とした研修も行う予定です。
※企業様からの生徒の実習(インターシップ)受入や雇用についてのご相談も受け付けております。

「夢ふくおかネットワーク」とは？



【「夢ふくおかネットワーク」登録企業・事業所紹介(61社・事業所)】(順不同) 公表許可を頂いた分を載せております。

Bizex 株式会社 九州統括支店	アースウェル株式会社	株式会社アルファオメガ
株式会社 R101	九州地理情報株式会社	(株)調和コーポレーション
ヒノマル株式会社	有限会社 HR エージェント	有限会社 ランチミッション
株式会社 愛来	西鉄不動産株式会社	(株)九電ビジネスフロント
株式会社 総合キャリアオプション	株式会社 総合キャリアトラスト	キャリアアセットマネジ 株式会社
西鉄ウィルアクト株式会社	株式会社 グランドビジョン	株式会社 障がい者つくし更生会
福岡興業(株)	株式会社興楽	医)永寿会 シーサイド病院
ウイング博多センター	就労移行支援事業所 十和	社会福祉法人 そよかぜの会 リンゴの唄
NPO 法人 ふくおか福祉とびうめ会	(社福)福岡障害者支援センター	障がい者しごと支援センター 木の实
特定非営利活動法人 発達障がい者就労支援 ゆあしっぷ	障がい者就労継続支援 A 型事業 一般社団法人 れんこん	(就労継続支援 A 型事業所) 向日葵流通ときめき配送センター
社会福祉法人 風 就労移行支援事業所 カフェさくら	就労移行支援(株)ウイング福岡もちセンター	障がい者・高齢者の生活を応援する会福岡・ 皆生社
社会福祉法人 福岡市手をつなぐ育成会 福岡市手をつなぐ育成会保護者会	スプラيف	五条ペット太宰府店 就労継続支援 A 型
Independence English	Be Happy	ノーブルジョブアシスト
有限会社 プラスアルファ	郷原会計事務所	自立支援 NPO 四次元ポケット
ひまわり園	NPO 法人ワーク in ならや わくワーク館	NPO 法人 花の花
大串公認会計士・税理士事務所	芙蓉株式会社	株式会社 西日本介護サービス

平成25年6月28日現在

福岡市教育委員会 発達教育センター

福岡市中央区地行浜2丁目1-6
TEL 092-845-0015
FAX 092-845-0025
E-mail hattatuc.BES@city.fukuoka.lg.jp
HP <http://www.fuku-c.ed.jp/schoolhp/hattatuc/>

「夢ふくおかネットワーク」
登録ご希望の方は、
発達教育センター(野口)までご連絡ください
※左記参照

