



平成26年度「夢ふくおかネットワーク」事業

教員向けセミナーを開催しました！！

平成 26 年 8 月 5 日、卒業生が働く姿を見学することで就労に対する意識を変えること、また、卒業後の就労に向けた職業教育の充実を図ることを目的とし、教員向けセミナーを開催しました。

今回、「夢ふくおかネットワーク」登録企業でもある Bizex 株式会社 福岡物流センターさんにご協力いただきました。

【当日の内容】

- 1 開会の言葉
- 2 パネルディスカッション
- 3 職場見学
- 4 「夢ふくおかネットワーク」の取組について
- 5 質疑応答
- 6 閉会の言葉



↑【セミナー会場の様子】当日は特別支援学校、小・中学校特別支援学級の教員 32 人の参加がありました。

本セミナーは、特別支援学校卒業生・卒業生在校時担任・卒業生勤務先上司によるパネルディスカッションと、職場見学の内容で行いました。

パネルディスカッションでは、下記 5 人のパネリストに登壇いただきました。「働きたいと思ったきっかけ」や「在学中の実習で印象に残っていること」など学校生活での様子を卒業生・先生から、「給料の使い方」や「頑張っていること・やりがい」など社会人としての生活の様子を卒業生・坂井係長よりお話いただきました。

それぞれの立場の方からお話を伺えたことが、より具体的なイメージを持つことにもなり、卒業生の言葉に多くの参加者が熱心に耳を傾けていました。



↑【パネルディスカッションの様子】
左からパネリストの坂井係長、大田さん、今福さん、新地先生、寺田先生。

《パネリスト》

- ・Bizex 株式会社 福岡物流バラセンター 坂井 博基 係長
- ・Bizex 株式会社 福岡物流バラセンター 今福 堯 氏
(福岡市立特別支援学校「博多高等学園」H24 年度卒)
- ・Bizex 株式会社 福岡物流バラセンター 大田 直輝 氏
(福岡市立東福岡特別支援学校 H25 年度卒)
- ・福岡市立東福岡特別支援学校 新地 裕二 先生 (H25 年度年度大田さん担任)
- ・福岡市立東福岡特別支援学校 進路担当 寺田 扶美鹿 先生

今回ご協力いただいた Bizex (ビゼックス) 株式会社 さんとは…

Bizex!

Bizex 株式会社さんは、事務用品を主に扱っているアスクル株式会社の子会社です。アスクルを中心とした荷主様の多品種に及ぶ商品の在庫管理、出荷・納品を行っています。

平成 26 年 7 月現在、福岡物流センターの従業員の方は 320 名です。障がいのある方は 19 名(雇用率 6%)、うち特別支援学校卒業生は 13 名です。

企業 DATE

Bizex 株式会社 福岡物流センター 住 所：糟屋郡粕屋町大字阿恵字阿恵の前 347-1 H P : <http://www.bizex.co.jp/>

職場見学の様子

職場見学は、参加者を3グループに分け行いました。職場に施されている工夫や、卒業生が働いている様子などを見学しました。特別支援学校卒業生が行っている業務(右図参照)は、他の職員の方の業務と同じ内容です。Bizex 株式会社さんでは、障がいの有無で仕事・職場を分けず、複数業務を任せることで、様々な業務に対応できる「オンリーワンバリュースタッフ」の育成を実践されています。



(写真左) 1つひとつの棚に商品の写真を付け、個数や商品詳細を確認しやすい工夫をしている。※写真赤○参照



(写真右) 卒業生が働いている様子を見学する参加者の様子。



入社後の業務内容①

ピッキング作業=お客様のオーダーに基づく指示書を見ながら、該当商品が置かれている棚へ商品を取りこく作業

事務所内作業(伝票発行業務、館内放送)



入社後の業務内容②

商品の補充業務_ピッキングして商品が少なくなった棚に、商品を補充する作業(携帯機器端末未使用)

折りたたみコンテナをたたむ、広げる作業センターの出荷コントロール業務

ピッキングして集めた商品を梱包する作業

入荷した商品の検品作業(携帯機器端末未使用)

質疑応答の様子

質疑応答では、参加者からの質問を坂井係長に答えていただきました。「企業就労の際一番大切な力」や「在学中に付けるべき力」をはじめ、「学校・家庭に求めること」、「雇用形態について」、「障がい者雇用に対する考え」などについてお話いただきました。最後に、「教員に求めること」として右記のように想いを伝えられていました。



(写真左) 質疑応答の様子。

(写真右) 質問に回答いただいたのは、人事・労務・総務・経理等に携わっている坂井係長。

教員に求めることは…

1. より密なコミュニケーション

(どんな小さな悩みごとでも軽んじず、信頼関係の構築をお願いしたい。また、成長のきっかけづくりを意識して、日々の変化に気付いてほしい。)

2. プロフィールの把握

(本人を取り巻く環境が行動に大きな影響を与えるため、家庭環境も含め把握してほしい。家族も含め、多面的な評価と指導が必要。)

3. 教員同士の連携による連続した一貫指導

(少なくとも学校内での考え方の相違がないようにしてほしい。)

4. ノウハウ教育とノウホワイ教育

(失敗自体を叱責するのではなく、同じことにならないように考えさせるようにしてほしい。ただ「やりなさい!」ではなく、何のためにするのかの説明を大切にしてほしい。)

5. 就労を諦めないでほしい

(できないと決めつけないでほしい。また、働く意欲を持たせるために何が必要か、どのような支援を行えばいいのか分析し、実践してほしい。)

参加者の感想の一部を紹介します。

◆小学校のため、職業体験の経験がなかったので、今日の体験はとても役に立ちました。小学生も今回のような場で見学ができたなら「かっこいい。働きたい。」と思うのではないかと感じました。(小学校)

◆掲示物や商品の表示、注意事項など物の示し方や環境設定がとても分かりやすく、初めて見た人でもそれを基に動ける一助になっていました。学校でも参考にしたいと思いました。(特別支援学校)

◆卒業生の働く姿は、自分のクラスの生徒と置き換えてイメージすることができ、参考になりました。(特別支援学校)

◆小学校の段階でも、就労につながるような指導・支援をしていくことが大切だと改めて思いました。時間を守ること、あいさつをしっかりと行うことなど、早い段階で指導していくべきだと思いました。(小学校)

◆卒業生が他のスタッフと同じように働いている姿を見て感動しました。自分の仕事に自信をもっていきいきと働いている姿が印象に残りました。(中学校)

アンケートで頂いた質問に対する回答

アンケートには、感想だけでなく様々な質問も寄せられていました。今回、坂井係長に回答いただきました。

「就労後辞めていく卒業生はいますか。もしいるのであれば、原因を教えてください。」

「離職率を教えてください。」

「特別支援学校卒業後すぐに、入社した方で退職した方はいません。既卒者採用で、1名退職していますが、本人のやりたい仕事他にあり、夢を追いかけたという理由でした。障がいのある方は、これまで21名採用しており、退職者は2名います。」

「ミスをしてしまった時や落ち込んでいる時、具体的にどのような対応をされていますか。」

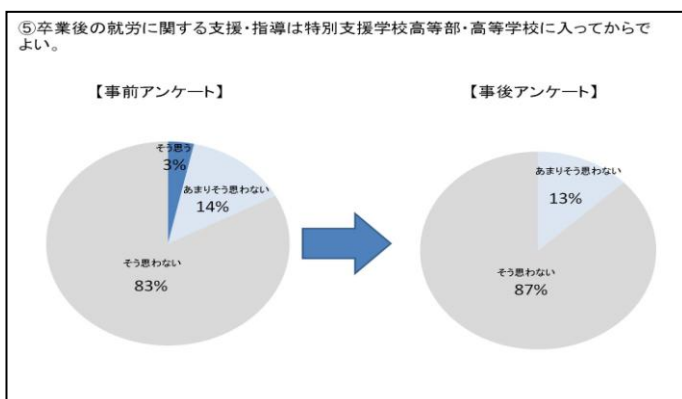
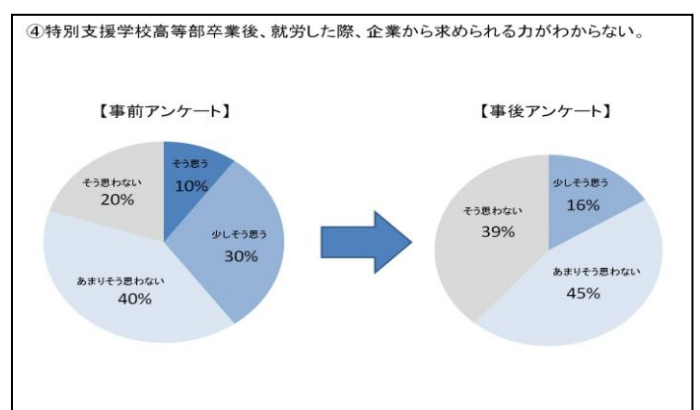
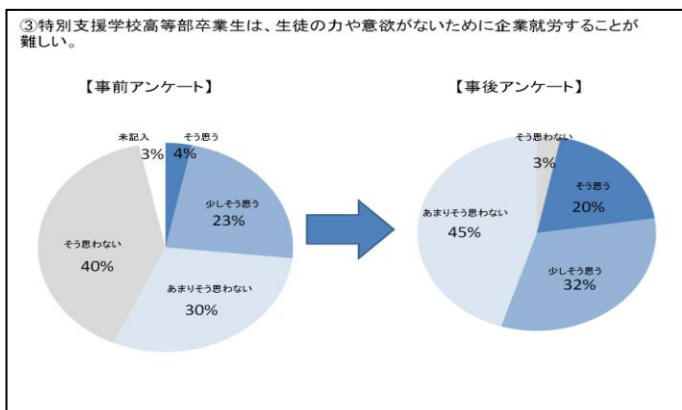
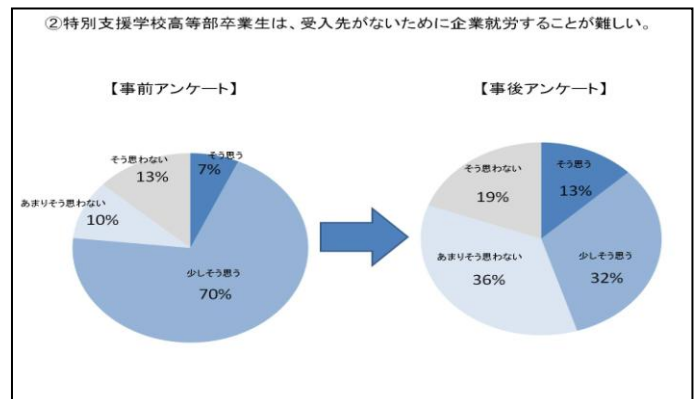
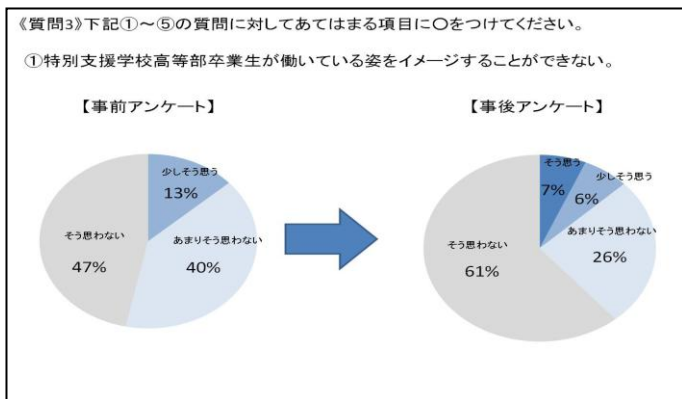
「面談して話を聞いています。ミスについては、起こった事象ではなく、原因を掴む事が重要だと話し、考える癖を付ける様にしています。自然とミスも減り、考え方にも変化が出てきています。その他、色んな事で落ち込む事もありますが、必要に応じて面談して話を聞くようにしています。」

「身体に障がいのある卒業生が働くのは難しいですか。」

「その個人によっても異なると思いますが、試してみないとわかりません。実習等を行った上で、採用出来る可能性はあると思います。障がいの有無では無く、それぞれの企業、個人によって、向き不向きはあると思います。」

事前アンケートと事後アンケートの比較

今回のセミナーでは参加者の意識の変化を測るため、事前アンケート・事後アンケートを行いました。



①, ②, ③の結果から、本セミナーが生徒の将来の姿をイメージすることにつながったということがわかります。また、④, ⑤の結果から、早期からの就労に関する支援・指導が必要と感じながらも、企業から求められる力がわからないと感じている参加者が多かったのですが、企業から求められる力の理解が深まったということがわかります。ぜひ今後の学校での指導につなげてほしいと思います。

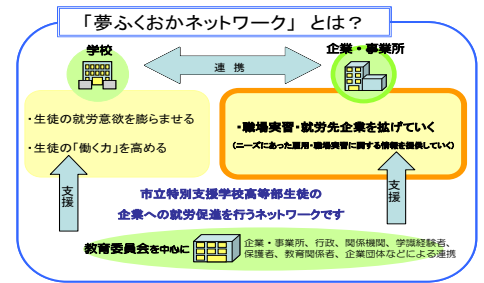
【セミナー開催にあたり、たくさんのご協力・ご参加、ありがとうございました。】

「夢ふくおかネットワーク」

へのご登録 ありがとうございます

現在、91社・事業所様にご登録いただいています。(平成26年10月15日現在)

企業 42件・福祉事業所 40件・その他 9件



Bizex 株式会社 九州統括支店	アースウェル株式会社	株式会社アルファオメガ
障がい者就労継続支援 A 型事業 株式会社 R101	九州地理情報株式会社	(株)調和コーポレーション
ヒノマル株式会社	有限会社 HR エージェント	有限会社 ランチミッション
株式会社 愛来	西鉄不動産株式会社	(株)九電ビジネスフロント
株式会社 総合キャリアオプション	株式会社 総合キャリアトラスト	キャリアアセットマネジ 株式会社
西鉄ウィルアクト株式会社	株式会社 グランドビジョン	株式会社 障がい者つくし更生会
福岡興業(株)	株式会社興楽	医)永寿会 シーサイド病院
セビア商事株式会社	福岡市農業協同組合	社会福祉法人 そよかぜの会 リンゴの唄
タニミズ企画株式会社	(社福)福岡障害者支援センター	障がい者しごと支援センター 木の实
特定非営利活動法人 発達障がい者就労支援 ゆあしっふ	障がい者就労継続支援 A 型事業 一般社団法人 れんこん	(就労継続支援 A 型事業所) 向日葵流通ときめき配送センター
社会福祉法人 風 就労移行支援事業所 カフェさくら	株式会社 LITALICO ウイングル福岡中央センター	障がい者・高齢者の生活を応援する会福岡・ 皆生社
社会福祉法人 福岡市手をつなぐ育成会 福岡市手をつなぐ育成会保護者会	NPO 法人 ふくおか福祉とびうめ会	五条ペット太宰府店 就労継続支援 A 型
Independence English	Be Happy	ノーブルジョブアシスト
有限会社 プラスアルファ	郷原会計事務所	自立支援 NPO 四次元ポケット
ひまわり園	NPO 法人ワーク in ならや わくワーク館	NPO 法人 花の花
大串公認会計士・税理士事務所	芙蓉株式会社	株式会社 西日本介護サービス
あんず合同会社 あんずヘルパーステーション	ウイングル博多センター	一般社団法人 障害者自立支援協会
就労移行支援事業所 十和	スプラيف	柚の木福祉会
Create803 (就労移行)	レストランゆずのき本店 (A 型)	YUZUKA Patisserie et Cuisine (自立訓練)
カレッジ福岡	公益社団法人 福岡県ビルメンテナンス協会	餃子専門店 黒兵衛
東洋ビル管理株式会社	(株)朝日ビルメンテナンス	ひまわりらんど
医療法人 相生会	一般社団法人フレンドリーフ	(株)ココラボ
チャレンジド・アソウ 福岡本社	(株)アソウ・ヒューマニーセンター	株式会社ユーコー・ライフサポート 就労継続支援 A 型 ステップワーク 就労移行支援事業所 OneSmile 就労継続支援 A 型 伊都畑
株式会社アイエスエフネット	(株)TEAM・G	株式会社 Benext
リタファーム株式会社 リタの農園	株式会社ブロードリンク 福岡支社	ひまわりパークつぼみ
ひまわりパーク上牟田	SAKURA 福岡天神センター	
一般社団法人友愛	株式会社プレナスワークサービス	【公表許可を頂いた分を載せております。】

「夢ふくおかネットワーク」登録ご希望の方は、発達教育センター(就職コーディネーター 野口)までご連絡ください。

福岡市教育委員会 発達教育センター

福岡市中央区地行浜 2 丁目 1-6
 TEL 092-845-0015
 FAX 092-845-0025
 E-mail hattatuc.BES@city.fukuoka.lg.jp
 HP <http://www.fuku-c.ed.jp/schoolhp/hattatuc/>

「夢だより」についてのご感想、ご意見などを
お寄せください。

※左記参照

